

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
_____/Е.В.Крупляк/

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ школы №430
_____/Е.В.Горбунова /
Приказ № _____ 2014 года

Положение о выплатах из фонда надбавок и доплат (новая редакция)

1.Общая часть

1.1. Выплаты из фонда надбавок и доплат (далее - ФНД) сотрудникам ГБОУ школы № 430 производятся с целью развития творческой активности педагогических работников, повышения эффективности и качества труда, усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения.

1.2. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставкам) педагогическим и непедагогическим работникам, а также доплата директору к должностному окладу, устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.3. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется Комиссией по рассмотрению установления доплат и надбавок (далее – «Комиссия») и утверждаются приказом директора школы.

1.4. Состав комиссии выбирается на общем собрании трудового коллектива сроком на один год и утверждается приказом директора школы.

Свое решение комиссия оформляет протоколом, на основании которого директор издает приказ. Окончательное решение о размерах премирования принимает руководитель учреждения и оформляет его приказом.

1.5. Устанавливаются следующие виды выплат из ФНД:

- Надбавки и доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.
- Надбавки за высокое качество работы учителей на основании Распоряжения Комитета по образованию №2048-Р от 11.10.2011 «Об утверждении Критериев оценки качества труда учителей государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования» и других педагогических работников, на основании разработанных критериев (далее – Оценка качества).
- Стимулирующие выплаты за высокую результативность работы.
- Оказание материальной помощи.
- Единовременные премии и поощрения.

1.6. Снятие доплаты или надбавок может осуществляться при невыполнении работы, за которую она установлена, по решению Комиссии и директора школы.

2. Порядок установления доплат

2.1. Доплаты за неблагоприятные условия труда (вредность)

Должность	% от заработной платы	Примечание
Учитель химии	6 %	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Документовед	6 %	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Уборщик служебных помещений	6 %	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	6 %	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Учитель информатики	6 %	Выплачивается с учетом фактической нагрузки

2.2. Доплаты за дополнительную работу, связанную с проверкой письменных работ учащихся

Проверка письменных работ	% от заработной платы	Примечание
Начальная школа, математика	10%	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Русский язык и литература	15%	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Английский язык, химия, физика	5%	Выплачивается с учетом фактической нагрузки
Биология, география, черчение, история, истории Санкт-Петербурга, естествознание, ОБЖ, технология, музыка, информатика	4%	Выплачивается с учетом фактической нагрузки

2.3. За заведование предметными кабинетами

Предмет	доплаты
Заведование учебными кабинетами	От 500 до 3000 тыс. рублей
Физика, информатика, химия, биология, спортивный зал (малый, большой), технология, актовый зал	От 1000 до 3000 тыс. рублей

2.4. Доплата за *классное руководство*

2.4.1. Доплаты классным руководителям устанавливаются ежемесячно приказом директора по представлению заместителей директора в размере от 1000 до 15000 рублей.

Доплаты устанавливаются в зависимости результативности работы классного руководителя:

– Стабильность успеваемости учащихся и работа по сохранению контингента (*устанавливается по итогам четверти, сумма 1000 - 2000р*). Основание: отчет по успеваемости по итогам четверти (анализирует завуч).

– Выполнение учащимися правил внутреннего распорядка (отсутствие прогулов, опозданий, нарушений дисциплины на уроках и переменах, нарушений формы одежды) (*устанавливается по итогам месяца, сумма 1000 - 3000р*). Основание: анализ записей в журнале дежурного администратора (проводит социальный педагог), докладные директору о нарушениях дисциплины, анализ записей в электронном журнале о пропусках уроков (проводит завуч).

- Организация питания учащихся (горячее питание получают больше половины обучающихся) (*устанавливается по итогам месяца, сумма 1000р*). Основание: подсчет количества питающихся (проводит организатор питания до 20 числа текущего месяца).
- Организация и проведение экскурсионных выездов и походов классного руководителя с классом (*устанавливается по итогам месяца, сумма 500р за каждый выезд*). Основание: журнал учета и инструктажа по безопасности (инструктаж перед каждым выездом проводит классный руководитель, копию протокола сдает заместителю по ВР, анализирует заместитель по ВР).
- Проведение социально-ориентированных, культурно-массовых и др. мероприятий в классе (*устанавливается по итогам месяца, сумма 500р*). Основание: статья с фотографиями в школьную газету, на сайт, в блог класса (анализирует заместитель директора по информатизации).
- Организация социально-ориентированных, культурно-массовых и др. мероприятий на уровне школы для обучающихся ряда классов, параллели, ступени (*устанавливается по итогам месяца, сумма 500р*). Основание: присутствие на мероприятии членов администрации.
- Участие с обучающимися в районных, городских, всероссийских и международных социально-ориентированных, культурно-массовых и др. мероприятиях (*устанавливается по итогам четверти, сумма до 1000р*). Основание: статья с фотографиями в школьную газету, на сайт (анализирует заместитель по ВР).
- Работа с трудными учащимися (*устанавливается по итогам четверти, сумма 2000р*). Основание: наличие документации, подтверждающей систему работы с семьей ученика (анализирует социальный педагог).
- Работа с родителями (*устанавливается по итогам четверти, сумма до 2000р*). Основание: протоколы родительских собраний и индивидуальных бесед с родителями, участие родителей класса в событиях школьной жизни (статья, фотоотчет и т.д.) (анализирует социальный педагог).

2.4.2. Дополнительно ежемесячно 40 рублей за каждого ученика свыше нормативной наполняемости классов (25 чел).

2.5. За выполнение обязанностей не входящих в круг должностных

Основание доплаты	Размер доплаты
Организатор питания учащихся	до 3500 рублей
Секретарь педагогического совета	до 1000 рублей
Работа по ведению базы метрополитена учащихся	до 2000 рублей
Ведение базы Параграф	до 2000 рублей
За исполнение функции начальника отдела кадров	до 2000 рублей
Ответственный за охрану труда	до 1000 рублей
Зав. библиотекой за работу по библиотечному фонду	до 7000 рублей

Работа с медиатекой	до 1000 рублей
Председатель профсоюзной организации	до 3000 рублей
Председатель методического объединения	от 1000 до 5000 рублей
Работа по размещению и исполнению государственного заказа	от 10000-до 15000 рублей
Уполномоченный по ГО и ЧС	до 2000 рублей
Внештатный инспектор комиссии по делам несовершеннолетних	до 1000 рублей
Учителям физики и химии за выполнение работы лаборанта	до 4000 руб.

3. Стимулирующие надбавки устанавливаются на полгода (I период - с 1 января по 30 июня, II период - с 1 июля по 31 декабря) по результатам сводной ведомости Оценки качества труда учителей, представленной Комиссией.

3.1. Критерий 1. Успешность учебной работы (Максимальный балл = 150)

3.1.1. Качество

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Уровень верхней планки освоения обучающимися учебных программ при 5- балльной системе	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5»	Количество хорошистов и отличников / численность обучающихся * на коэффициент предмета (от 0,5 до 1) I период – данные за 2 четверть, II период – за год	Максимальный балл = 10 от 1 до 0,7 = 10 баллов от 0,69 до 0,40 = 8 б. от 0,39 до 0,28 = 6 б. от 0,27 до 0,10 = 4 б. менее 0,10 = 0 б.
При безотметочном обучении или системе «зачет – незачет»	Доля обучающихся, получивших «зачет» по предмету при зачетной системе оценивания	Количество успешных учеников / численность обучающихся	Максимальный балл = 6 от 1 до 0,4 = 6 баллов от 0,39 до 0,28 = 4 б. от 0,27 до 0,10 = 2 б. менее 0,10 = 0 б.

3.1.2. Успеваемость

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Уровень нижней планки освоения обучающимися учебных программ	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно»	Количество неуспевающих / численность обучающихся I период – данные за 2 четверть, II период – за год	Максимальный балл = 10 0 = 10 баллов от 0,01 до 0,04 = 5 б. от 0,041 до 0,08 = 3 б. от 0,081 дои выше= 0 б.

3.1.3. Динамика учебной успешности

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень выравнивания уровня знаний	Доля обучающихся, повысивших оценку по предмету по итогам периода	Количество учащихся, повысивших отметку / численность обучающихся I период – сравниваем данные за	Максимальный балл = 20 от 1 до 0,6 = 20 баллов от 0,59 до 0,48 = 15 б. от 0,47 до 0,36 = 10 б. от 0,35 до 0,25 = 8 б. от 0,24 до 0,13 = 5 б. от 0,12 до 0,05 = 2 б. от 0,04 до 0 = 1 б.

		1 четверть и за 2 четверть, 10-11 классы за предыдущий год и 1 полугодие, II период – сравниваем данные за 2 четверть и 3 четверть, 10 - 11 классы за 1 и 2 полугодие.	
--	--	--	--

3.1.4. Подготовка к ЕГЭ и ОГЭ и результативность

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
I период (с 1 января по 30 июня) Подготовка к итоговой проверке качества обученности	Доля обучающихся, проходящих подготовку к итоговой аттестации	Количество учащихся, проходящих подготовку	За каждого сдавшего по 1 баллу
II период (с 1 июля по 31 декабрь) Результативность учебной деятельности учителя по независимой внешней оценке выпускников	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ и ОГЭ результаты (в баллах) выше среднего по району и выше 80 баллов	Количество выпускников, получивших результаты (в баллах) выше среднего по району / количество участвовавших в аттестации по данному предмету	За каждого, набравшего больше баллов, чем среднее по району, по 2 балла, за каждого, набравшего более 80 баллов – по 5 баллов.

3.1.5. Внешний мониторинг качества

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Результативность учебной деятельности учителя по независимой внешней оценке	Качество обученности по результатам проверки («Знак», тестовые работы из ИМЦ, АППО...)	Средний балл класса (параллели) по результатам внешнего мониторинга	Максимальный балл = 10 от 3 до 3,2 = 4 б. от 3,3 до 3,5 = 5 б. от 3,6 до 3,9 = 6 б. от 4 до 4,4 = 8 б. выше 4,4 = 10 б.

3.1.6. Внутренний мониторинг качества

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Результативность учебной деятельности учителя по независимой оценке по плану ВШК (внутри школьного контроля)	Качество обученности по результатам проверки по плану ВШК	Процент качества знаний класса по результатам мониторинга	Максимальный балл = 20 Выше 89% = (+5 б.) за каждый вид работы От 60 до 89% = 0 б. Ниже 60% = (-5 б.)

3.1.7. Победители и призеры

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Уровень достижений обучающихся по внеучебной деятельности	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, турнирах, соревнованиях... (проектно-	Наличие грамот победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и	Максимальный балл = 20 Международный уровень = 20 б. Всероссийский уровень = 15 б. Региональный уровень = 10 б. Районный уровень = 5 б.

	исследовательская деятельность в пункте 3.2.2)	дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Дистанционное участие (дистанционная олимпиада или конкурс) = 5 б. Школьный уровень = 2 б.
--	--	---	---

3.2. Критерий 2. Успешность внеурочной работы по предмету (Максимальный балл = 125)

3.2.1. Работа со слабоуспевающими

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в дополнительную работу по предмету	Наличие систематических занятий	Наличие графика дополнительных занятий и журнала учета занятий	Максимальный балл = 20 Наличие графика и журнала = 5 б. за 1ч в неделю

3.2.2. Проектно-исследовательская деятельность

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Уровень подготовленности обучающихся к проектной и исследовательской деятельности по предмету	Участие обучающихся в научно-практических конференциях, форумах, семинарах, научных чтениях ...	Количество отчетов о мероприятиях (сертификаты участия, фотоотчет, статья...)	Максимальный балл = 10 За 1 проект/исследование = 2 б. За 1 сетевой или кластерный проект = 4 б. За массовое участие в проекте (более 7 человек) = (+ 1 б.)
Качество углубления знаний по предмету у данного педагога	Результативность по итогам проектно-исследовательской деятельности	Наличие сертификатов, грамот, дипломов...	Максимальный балл = 20 Международный уровень = 20 б. Всероссийский уровень = 15 б. Региональный уровень = 10 б. Районный уровень = 5 б. Дистанционное участие = 5 б. Школьный уровень = 2 б.

3.3. Критерий 3. Результативность научно-методической деятельности педагогических работников (Максимальный балл = 65)

3.3.1. Участие в семинарах, конференциях ...

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень готовности к повышению квалификации	Участие в семинарах, конференциях, обсуждениях за круглым столом...	Документальное подтверждение участия	Максимальный балл = 10 В качестве участника (слушателя) любого уровня – 2 б. (за 1 мероприятие)

3.3.2. Повышение квалификации

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень готовности к повышению квалификации	Курсы повышения квалификации, получение образования по направлению...	Документы, свидетельствующие о результате повышения квалификации	Максимальный балл = 10 по 5 б. за повышение квалификации по каждому направлению

3.3.3. Участие в профессиональных конкурсах

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	Наличие дипломов победителя, призера, благодарности за участие в профессиональных конкурсах разных уровней, сертификатов участия	Максимальный балл = 20 Международный, всероссийский = 20 б. Региональный = 15 б. Районный уровень = 10 б. Школьный уровень = 5 б. Дистанционный конкурс = 10 б.

3.3.4. Участие в инновационной деятельности

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень активности инновационной деятельности	Результирующий статус участия педагога в инновационной деятельности учреждения	Представление материалов, подтверждающих участие в создании и/или апробации	Максимальный балл = 15 Автор = 15 б. Член коллектива, реализующего и разрабатывающего проект = 10 б. Участник внедрения = 5 б.

3.3.5. Участие в деятельности творческих групп

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень активности деятельности педагога в группе	Результирующий статус участия педагога в деятельности творческой группы	Представление руководителя группы	Максимальный балл = 10 Руководителю группы – до 10 баллов, члену группы – до 5 баллов.

3.4. Критерий 4. Результативность коммуникативной деятельности педагогических работников (Максимальный балл = 100)

3.4.1. Обобщение и распространение опыта

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Степень готовности к общению и распространению передового (в том числе собственного) педагогического опыта	Уровень, вид распространения опыта	Документальное подтверждение о проведенном мероприятии (баллы суммируются по каждому мероприятию)	Максимальный балл = 50 Организация и проведение: - мастер-класс = 5 б. - круглый стол = 5 б. - открытый урок = 5 б. - консультация, семинар и т.п. = 10 б. Организация: - собственной страницы на сайте, сайта, блога = 10 б. (при регулярном обновлении материала) - web-консультаций, семинаров = 10 б. Публикации: - в виртуальном

			пространстве = 2 б. -в печатных сборниках = 10 б. Выступление в качестве докладчика: -международный, всероссийский уровень = 10, -региональный, городской = 8, -районный = 5, -школьный = 3
--	--	--	---

3.4.2. Исполнительская дисциплина

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	Наличие (отсутствие) благодарностей (жалоб)	Наличие Благодарственных писем и на основании приказов по школе	Максимальный балл = 20 Благодарность - по 2б Благодарность по школе = 10 б. Замечание по школе = (-5 б.) Выговор по школе = (-10 б.)

3.4.3. Общественная активность педагога

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Уровень коммуникативной культуры при общении с коллегами, активная жизненная позиция	Активная жизненная позиция	Документальное подтверждение наставничества, участия в работе комиссий, жюри олимпиад, конкурсов и соревнований, проведения важных для учреждения мероприятий	Максимальный балл = 30 Экспертиза (ЕГЭ, ОГЭ) – по 3б за 1 день, Организатор ЕГЭ, ОГЭ – по 2б за день, Проверка предэкзаменационных, олимпиадных, контрольных работ в районе – по 3б за 1 мероприятие, Член жюри конкурса любого уровня – по 3б за 1 мероприятие, Проверка олимпиадных работ в школе – по 2б за 1 мероприятие.

Примечание: Баллы начисляются при представлении подтверждающих документов.

Критерии оценки качества работы воспитателей групп продленного дня – Приложение 1.

Критерии оценки качества работы педагога-библиотекаря – Приложение 2.

Критерии оценки качества работы педагога - организатора – Приложение 3

Критерии оценки качества работы педагога дополнительного образования – Приложение 4.

Примечание: Оценивание производится, если данная должность является основной.

4. Стимулирующие выплаты за высокую результативность работы (в сумме от 1000 до 50000 рублей):

- за высокий профессионализм и качество выполняемой работы;
- за подготовку школы к новому учебному году;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем в жизнеобеспечении школы;
- за активность во внеурочной, воспитательной деятельности;
- оперативность и качественное выполнение заявок (для рабочих по обслуживанию здания);
- за обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, электроснабжения учреждения;
- выполнение ремонтных работ помещений;
- образцовое содержание кабинета;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел учащихся и т.д.);
- добросовестное выполнение обязанностей дежурного учителя по школе и уровень организации дежурства класса по школе;
- за организацию дистанционного обучения детей, не находящихся на домашнем обучении.

5. Единовременные премии и поощрения от 1000 до 15000 рублей

5.1. Единовременные премии и поощрения могут выплачиваться:

- по случаю юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет);
- в связи с уходом на заслуженный отдых;
- к официальным государственным праздникам;

5.2. Единовременная выплата для оплаты отдыха и оздоровления педагогическим работникам (1 раз в 5 лет). Основными критериями выплаты являются:

- общий педагогический стаж;
- стаж работы в данном образовательном учреждении;
- качество и результативность труда обучения и воспитания учащихся.

5.3. Материальная помощь

5.3.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения оказывается по заявлению работника или ходатайству профкома в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях, несчастных случаях;

- хищения личного имущества;
- причинения вреда здоровью;
- продолжительной болезни;
- бракосочетания, рождения ребенка;
- смерти близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети).

5.3.2. Материальная помощь выплачивается фиксированной суммой до 10000 рублей.